



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107100791 Período: 20221 Turma: ADN

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- PAULA OLIVEIRA DA PAZ ROSA

Status: Homologado

Ementa

Psicologia como ciência. Processos Psicológicos Básicos - sensação, percepção, atenção, memória, pensamento, linguagem, inteligência, emoção, motivação. Psicologia Organizacional e do Trabalho. O indivíduo e as organizações. Socialização do indivíduo. Relações humanas no trabalho. Processo de liderança e participação. Funcionamento e desenvolvimento de grupos. Comunicação nas organizações. Saúde do trabalhador. Estresse e adoecimento no trabalho.

Justificativa

Proporcionar uma visão crítica dos fenômenos sociais, compreendendo o ser humano, seu desenvolvimento, enquanto ser de relações sociais em permanente movimento.

Objetivo Geral

Permitir ao egresso adquirir competências sobre o indivíduo e seu comportamento nas organizações, além de suas motivações e emoções no trabalho.

Objetivos Específicos

- Compreender a constituição histórica e o desenvolvimento da Psicologia como ciência; - Analisar aspectos do processo de construção da subjetividade; - Explicar o desenvolvimento e a estruturação da personalidade, sob o enfoque de algumas escolas psicológicas. - Reconhecer os processos psicológicos e suas relações com a saúde e a doença psíquica (saúde do trabalhador X estresse e adoecimento no trabalho); - Conhecer o desenvolvimento da Psicologia Organizacional e do Trabalho como sub-área da Psicologia, bem como refletir sobre as aplicações dos conhecimentos científicos nesta área, considerando as transformações que marcam o mundo do trabalho e a fronteira entre o indivíduo, o trabalho e a sociedade.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

➡ Unidade I - Psicologia como ciência; Unidade II - Estruturação da personalidade; Unidade III - Processos Psicológicos básicos; Unidade IV - O indivíduo e as organizações.

Metodologia

A disciplina será proposto baseado em aulas expositivas e dialogadas.

Avaliação

Nota 1 - Prova avaliativa, presencial (valor: 10,0); Nota 2 - Fichamento de resumo (valor: 5,0); Nota 3 - Autoavaliação (valor: 5,0); Média Final: (Nota 1+Nota 2 + Notas 3)/2 Será considerado aprovado o aluno que obtiver nota igual ou superior a 7,0. Abaixo dessa nota, ele deverá realizar a Prova Final e, nesse caso, será considerado aprovado com a média igual ou superior a 5,0.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
BERGAMINI, C.W. Motivação. São Paulo: Ática, 1995.	✓
BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L. T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2008.	✓
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (org.) Psicologia, Organização e Trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
FLEURY, M.T.L., Fischer, R.M. Processo e Relações de Trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas, 1996.	Não
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.	✓
BERGAMINI, C. W. Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: psicologia no campo organizacional. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2005.	✓
GOULART, I. B.; SAMPAIO, J. dos R. Psicologia do Trabalho e Gestão de Recursos Humanos: estudos contemporâneos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2013.	Não
SPECTOR, P. E. Psicologia nas Organizações. 4 ed. São Paulo: Saraiva, 2012.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso